

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet-koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
(1) Wetsvoorstel Participatiewet in balans (spoor 1)	(vanaf) 1 januari 2026 (nog met potlood afhankelijk van datum behandeling EK) (9 van de 23 maatregelen treden pas in 2027 in werking ivm ICT-uitdagingen en fiscale aanpassingen) 2026 is het transitiejaar. Op 22-04-2025 vastgesteld in TK. Plenaire behandeling EK. In september 2025 bepaalt agendacommissie EK plenaire behandeling in EK (okt/nov 2025)	Meer vertrouwen, menselijke maat en vereenvoudiging. Mensen voelen zich ondersteund als het gaat om participatie en inkomen De wet: • biedt een passend perspectief op werk en participatie; • is begrijpelijk en goed na te leven; • biedt een doelmatig vangnet en toereikend inkomen; • is zeker en voorspelbaar; • past bij de brede vormgeving van het sociaal domein en het inkomensstelsel.	Wijzigingen gericht op: - Beperken inkomensonzekerheid - bestaanszekerheid - Bevorderen duurzame participatie bij burgers - Versterken integraliteit in dienstverlening - Handhavingsbepalingen (boete, maatregelen en terug- en invordering) nu en deels op termijn overhevelen naar generieke AMvB's bestemd voor UWV, SVB en gemeenten gezamenlijk. Meer concreet betekent dit onder meer: - Introductie generieke participatieplicht en arbeidsplicht naar vermogen - Meer ruimte voor mantelzorg - Giften tot € 1200 per jaar vrijgelaten - Verkorte aanvraag binnen 12 maanden na beëindiging - Bijstand met terugwerkende kracht - Bufferbudget bij schommelingen in inkomen Taaleis blijft in de wet. Zeer beperkt overgangsrecht.	70 miljoen extra in BUIG-budget. Nog onbekend voor implementatie en/of uitvoering (zie ook (*) onder dit schema) Zowel implementatie traject als uitvoering heeft veel personele impact, zowel kwantitatief (benodigde capaciteit (versus krapte arbeidsmarkt)) als kwalitatief (kennis en vaardigheden van de consulent). Verdere aanpassing organisatiecultuur. Maatwerk heeft dus potentieel	Cultuur verandering verder doorvoeren doordat "ken je klant en diens persoonlijke, sociale en financiële situatie" in de wet nog sterker verankerd wordt dan nu de praktijk is geworden bij gemeenten. Dit t.b.v. een nog meer "naar de bedoeling van de wet"-uitvoering. Dit betekent investering in opbouw relatie met klant en daarmee regelmatig persoonlijk spreken van elke klant. Ergo: meer tijdsinvestering per klant bij aanvraag en gedurende uitkeringsperiode. Ook betekent dit vollediger rapportages om te voorkomen dat een burger zijn verhaal steeds weer moet doen. Beter en uitgebreider gemotiveerde beschikkingen. Meer (in elk geval bij aanvang), breder en	Re-integratie verordening + alle klanten dienen nieuwe beschikking te krijgen met nieuwe voorwaarden participatie en re-integratie op maat (transitiejaar is daarvoor ook bedoeld) + in transitiejaar ook de betreffende inkoop-contracten herzien Verordening individuele inkomens toeslag Meer beleidsregels ivm verruiming evenredigheids beginsel De systematiek van de BUIG beloont uitstroom, met een focus op

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
				veel impact op de uitvoerings lasten. Ook risico op hogere verantwoording slasten.	beter ingericht casuïstiek overleg. Meer investering in scholing. (Meer) Informatie overdracht aan inwoners en instanties	kansrijken • De Pw in Balans gaat uit van bieden van kansen voor iedereen naar mogelijkheid. • Uitdaging: leren omgaan hoe te sturen op de maatschap- pelijke impact van het handelen van professionals ipv op snelle uitstroom (het sturen van de organisatie op langere termijn en hiervoor ook doelstellingen formuleren).
(2) Wetsvoorstel Participatiewet in balans (spoor 3) VNG blijft wel bij eis van 9 maanden implementatietermijn. Er is vanuit de VNG een leeragenda Pw opgesteld:	1 januari 2026 (vermoedelijk 2026) Zie voorstaande	Het wetsvoorstel omvat naast de wijziging van de Pw zelf (spoor 1) nog 2 sporen. Spoor 3 is hierbij voor Zaffier relevant.	Spoor 3 omvat initiatieven om vakkundigheid in de uitvoering te versterken en de uitvoering voldoende handvatten te geven om volgens de bedoeling van de nieuwe wet te werken en de beweging richting vertrouwen, eenvoud, menselijke maat en meer maatwerk te ondersteunen.	Zie bovenstaande	Cultuur verandering en herijking vereisten voor functies Kennis van en uitvoering kunnen geven aan de Pw in balans, de discretionaire ruimte en het nemen van besluiten in samenhang met andere wetgeving.	• Kost het toepassen van maatwerk capaciteit? • Is er een nieuwe inrichting noodzakelijk van het primair proces. • Dient de caseload te worden

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
• Wat is er in organisatorische zin nodig om een betere balans aan te brengen tussen omstandigheden van inwoners enerzijds en de organisatorische opgave anderzijds. • De balans en de ruimte voor professionals om het juiste midden te vinden is zoek. De gemeente moet leren die ruimte te organiseren. • Niet de regels, het beleid of de kpi's staan centraal, maar de menselijke maat en vertrouwen. • Het nieuwe paradigma: 'Het zoeken naar het juiste midden als het balanceren tussen de systeemwereld enerzijds en de leefwereld anderzijds als het toppunt van vakmanschap in de context van de Participatiewet in Balans.'					(Basis)houding en gedrag professional: Meer kennis werking brein: effect eigen handelen op gedrag inwoner en begrijpen van en handelen naar de situatie van mensen.	heroverwogen. • Hoe gaan we het alledaagse werk inrichten versus het hanteren van maatwerk. • Hoe gaan we bij het inrichten van het werk om met de kwaliteitsnorm van de uitvoering. • Hoe zien we de invulling van de werkinstructies bij het vormgeven van maatwerk.

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
(3) Wetsvoorstel Handhaving Sociale Zekerheid (AMvB) Wetsvoorstel is ingediend bij de TK. Dit wetsvoorstel is ook bedoeld voor gemeenten, UWV en SVB.	1 januari 2027 Uitvoeringstoets door VNG heeft plaatsgevonden op boetes en maatregelen. Zaffier is hiervoor gevraagd en is in juni 2025 opnieuw geïnterviewd. Galangroep heeft ook uitvoeringstoets gedaan meer toegesplitst op kosten. Zaffier ook deelnemer. Half mei 2025 advies RvS Half juli 2025 ingediend bij TK.	Dit wetsvoorstel regelt een overkoepelend stelsel voor handhaving in de sociale zekerheid voor UWV, SVB en gemeenten. Boetes, maatregelen en terugvordering staan grotendeels niet meer in wet in formele zin (Pw in balans) maar worden per 1 januari 2027 overgeheveld naar generieke AMvB. Met deze AMvB streeft het Kabinet ernaar een aantal hardheden in de huidige systematiek weg te nemen en de rechtszekerheid in de sociale zekerheid te versterken, onder andere door het vergroten van de uniformiteit van het beleid.	MAATREGELN: De geüniformeerde arbeidsverplichtingen en de maatregelen bij het niet nakomen van deze verplichtingen (art. 18 lid 4 t/m 8 en lid 11) komen voor een deel te vervallen in de Pw. Deze worden vervangen door een lid dat verwijst naar de AMvB. Artikel 18b (Beheersing van de Nederlandse taal) blijft wel in Pw i balans. Op de overige verplichtingen (onder andere artikel 9 Pw) zijn kleine wijzigingen aangebracht. De waarschuwing wordt ook geïntroduceerd bij maatregelen. De hoogte en duur van de maatregelen worden deels lager. Gemeenten krijgen meer ruimte om te beslissen of zij überhaupt een maatregel of een boete opleggen. Het resultaat hiervan is dat bestuursorganen het maatregelen- en boeteregime meer naar eigen inzicht kunnen inkleden en – binnen de gestelde kaders – maatwerk kunnen toepassen. Bij mensen die een kleine fout maken, zoals het vergeten van een afspraak, kan een maatregel achterwege blijven. Maar bij mensen die doelbewust de regels overtreden kan juist een zwaardere of langere maatregel opgelegd worden, om		Overkoepelende wetgeving met UWV en SVB schuurt met specifieke doelgroepen Pw.	Afstemmings verordening (mogelijk 2x) Nalevingsver ordening Beleidsregel bestuurlijke boete Beleidsregel terug- en invordering Pw etc Beleidsregel terug- en invordering Bbz-krediet

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
			ervoor te zorgen dat zij hun verplichtingen gaan naleven. Deze wijzigingen dragen bij aan een meer evenredig maatregelenbeleid, dat beter zou moeten aansluiten bij de huidige uitvoeringspraktijk. INLICHTINGENPLICHT/BOETE De mogelijkheid tot herziening van het recht op uitkering met terugwerkende kracht wordt beperkt tot 5 jaar, tenzij sprake is van bij wet bepaalde uitzonderingen. Er komen (meer) mogelijkheden voor eerst een waarschuwing. Meer mogelijkheden om verwacht effect mee te nemen in wegen wel/geen boete. Evenwichtig handhavingssysteem: naast aandacht voor fouten, er ook voldoende aandacht moet zijn voor daadwerkelijk misbruik en daartegen te treffen sancties. TERUG- EN INVORDERING Wetsregels terug- en invordering worden pas in 2027 in HH sociale zekerheid aangepast. Tot die tijd nog in Pw. Er komen meer mogelijkheden om af te zien van terugvordering waaronder als aandeel overheid in ontstaan vordering groot is. Kwijtscheldingsregeling wordt in duur verkort.			

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoetkoming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
(4) Wetsvoorstel Maatwerk bij terugvordering Bekend is dat initiatief wetsvoorstel (van CU) wordt ingetrokken maar het is nog niet bekend wanneer. Volgens Kamerbrief 24/9/24 wordt terugvordering en kwijtschelding toegevoegd in Wetsvoorstel handhaving sociale zekerheid ipv in afzonderlijke AMvB. Wordt nu opgenomen in Wetsvoorstel Handhaving sociale zekerheid (zie punt 3)	Treedt niet in werking, moet nog worden ingetrokken	Dit wetsvoorstel regelt een overkoepelend stelsel voor terug- en invordering in de sociale zekerheid voor UWV, SVB en gemeenten. Gaat nu geregeld worden in Wetsvoorstel Handhaving Sociale Zekerheid in waarschijnlijk 2^e fase in 2027	<i>initiatief</i> wetsvoorstel: Meer beslissruimte bij terugvordering. Geen verplichte terugvordering bij schending inlichtingenplicht. Maatwerk wordt een mogelijkheid waar Zaffier onder bepaalde voorwaarden gebruik van moet maken. Periode waarover teruggevorderd kan worden, wordt kleiner Meer maatwerk op invordering Kwijtscheldingsbepalingen worden verruimd. Er is nog niet bekend wat van deze uitgangspunten overblijft en wat aanvullend nog anders wordt (feb 2025)d	Nee Uitvoeringstoets VNG: meer personele capaciteit en andere expertise en vaardigheden nodig in de uitvoering met meer uitvoeringskosten als gevolg Meer evenredigheidsonderzoeken vragen andere kennis en vaardigheden en meer gesprekken in persoon.	In wetsvoorstel Pw in balans staan nu nog terugvorderingsbepalingen. Bij niet gelijktijdig in werking treden met Pw in balans van deze fase wetsvoorstel Handhaving sociale zekerheid ontstaat schurende, dan wel botsende wetgeving (Meer) evenredigheidsonderzoeken vragen andere kennis en vaardigheden en meer gesprekken in persoon.	Beleidsregels terug- en invordering Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz 2004, Tozo en invordering bestuurlijke boete Zaffier Beleidsregels terug- en invordering bedrijfskapitaal Tozo Ook beleidsregels Krediethypotheken en bestuurlijke boete hierop nazien.
(5) Wetsvoorstel wijziging Awb inzake Versterking waarborgfunctie Awb	Nog niet bekend Vermoedelijke datum is 2028 (info okt '24)	Dit wetsvoorstel past de Algemene wet bestuursrecht aan.	Bestuursorganen meer burgergericht te laten werken en meer rekening te laten houden met de belangen en zienswijzen van de burger door:	Onbekend Uitvoeringstoets VNG:	Wijziging cultuur Van hoog tot laag afwegingen nodig	Visie en kader ontwikkelen met name rondom

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
Het is überhaupt nog niet bekend of het wetsvoorstel ongeschonden de eindstreep haalt met het nieuwe kabinet en welke onderdelen eventueel controversieel zijn. Bij gebreke van een uitgewerkt regeerakkoord is nu dus nog niet in te schatten waar precies de knelpunten gaan liggen.	Dit vanwege teveel open normen en financieringsproblematiek. Deze wet treedt in werking op een bij Koninklijk Besluit te bepalen tijdstip, mogelijk in tranches.	Er zijn 2 hoofddoelen bij de aanpassing van deze hogere wetgeving: 1. Het verankeren van de menselijke maat in het besluitvormingsproces; 2. Het leidend maken van een realistisch mensbeeld (doenvermogen) bij besluitvorming- en rechtsbeschermingsprocedures. Het ziet daarmee toe op de verdere ontwikkeling naar een meer responsieve overheid en een meer informele benadering van de inwoner, zodat de machtsverhouding tussen overheidsorgaan en burger wordt verkleind.	- verzwarend dienstbaarheidsbeginsel - verruiming evenredigheidsbeginsel - verplichting begrijpelijker te motiveren - de opdracht tot inzet op informele oplossing - hoorplicht vooraf bij financiële beslissingen - meer ruimte voor bezwaar als bezwaartermijn is overschreden - positie van de burger in procedures bestuursrechter wordt versterkt	wetsvoorstel vraagt meer maatwerk en andere kennis en vaardigheden. Dit kost tijd en geld. Niet duidelijk is wie dit gaat betalen. Verhoogde administratieve lasten. Meer investeringen nodig in ICT. Op rechtspositioneel, organisatorisch, personeel en financieel gebied kleven substantiële gevolgen voor gemeenten aan dit wetsvoorstel.	tussen menselijke maat en uitvoering Training op en voortdurende toetsing en bijsturing uitvoering op maatwerk Gespannen voet met toename geautomatiseerde aanvraagprocessen en MIJN..... Te veel vage en algemene normen (bijv. wat is/ hoe ver gaat dienstbaarheid/ onvoldoende afbakening evenredigheidsbeginsel gebonden besluit?) dus probleem bij beleid en uitvoer. Verregaande jurisdisering met gevolg voor uitvoering, (bijv. nieuwe contra legem-toetsing en het begrijpelijkheidvereiste) <i>Vraagt (te) veel van de professionals bij uitvoeringsorganisaties. Kennis nodig van niet alleen de wet maar ook</i>	dienstbaarheidsbeginsel

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
					<i>de wetsgeschiedenis en kunnen beoordelen of een individueel besluit in lijn is met wat de wetgever als een evenredige uitleg van de wet heeft bedoeld.</i> Valkuil: valse verwachtingen bij burger omdat wettekst vaag is over concrete taak overheid.	
(6) Wetsvoorstel wijziging Wet SUWI ivm proactieve dienstverlening SZW Wegens wijziging Wet Suwi niet van toepassing op WMO, JW en WGS. Besluit SUWI ivm proactieve dienstverlening SZW	1 januari 2026 Wetsvoorstel Q1 2025 Advies RvS 11-06-2025 Indiening TK 08-07-2025	Bevorderen bestaanszekerheid door niet-gebruik van sociale voorzieningen tegen te gaan. Hiertoe verkrijgen UWV, SVB en gemeenten nu de wettelijke grondslag om bij wettelijke taken onderzoek te doen naar potentieel rechthebbenden op inkomensondersteuning, deze groep persoonlijk te informeren en te faciliteren bij het doen van een aanvraag en hiervoor persoonsgegevens te verwerken. • Niet onbegrensd: Alleen bij ministeriële regeling aangewezen wet- en regelgeving en uitkeringen en voorzieningen. .	Huidige wetgeving begint bij aanvraag van een regeling en is het zeer beperkt mogelijk om (vermoedelijk) rechthebbenden te attenderen op bepaalde uitkeringen en voorzieningen en het doen van een aanvraag te faciliteren. Dit wetsvoorstel biedt de benodigde ruimte om initiatieven te ontplooiën die het gebruik van uitkeringen en sociale voorzieningen bevordert. Het wordt een wettelijke taak. Proactieve dienstverlening is het voor portaal op (mogelijke) reguliere dienstverlening. Kenmerkend voor proactieve dienstverlening is dat het zich richt op één of meer identificeerbare personen. Dit is dus wezenlijk anders dan algemene voorlichting, ongerichte communicatie of andere informatieve	Onbekend Aanpassing ICT op meer en andersoortig verwerken en uitwisselen van persoonsgegevens Out reachend werken brengt meer uitvoerings- en verantwoording slasten met zich mee.	Verandering cultuur gericht op een meer responsieve houding. Het actief op zoek gaan naar vermoedelijk rechthebbenden (ook bedrijven) en het ongevraagd verstrekken van informatie gaat veel verder dan de wijze waarop nu wordt gewerkt. De samenwerking zal nog meer moeten worden gezocht. Andere werkprocessen en meer/andere ICT. Meer informatiegestuurd/ data gedreven werken om personen te bereiken.	

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
			handelingen die 'voor de poort' plaatsvinden. Opt-out: Geen gegevensverwerking voor proactieve dienstverlening als betrokkene hier desgevraagd of uit eigen beweging niet mee instemt. Digitaal loket met informatie en inschatting over recht hebben op uitkering of voorziening.		Privacy/AVG/opt out-bepaling in wet Juridisch, technisch, ethisch Valkuil: valse verwachtingen (belofte/garantie) Gerichte informatie verschaffen zonder concrete toezeggingen te doen, vereist zeer zorgvuldige communicatie. Voorzieningen zijn niet enkel voor natuurlijke personen, er bestaan ook (financieel) ondersteunde regelingen voor bedrijven, werkgevers en andersoortige organisaties. Politiek afbreukrisico bij uitvoering	
(7) Wetsvoorstel wijziging Wet SUWI ivm hervorming arbeidsmarktinfrastuctuur	1 januari 2026	Verbetering gezamenlijke publieke en private dienstverlening voor werk en scholing aan werkzoekenden, werkenden en werkgevers. Grotere vindbaarheid en toegankelijkheid.	Actie op vier samenhangende maatregelen: het creëren van één regionaal loket: het Werkcentrum	Er worden financiële middelen beschikbaar gesteld: bestaande en nieuwe structurele	Zaffier moet nagaan of maatregelen in de sfeer van organisatie, ICT en voorlichting nodig zijn om aan de verplichtingen van de wet te voldoen.	Om samenwerking tussen publieke en private organisaties te verankeren komt er één Landelijk

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
		Meer samenwerking tussen partijen die op dit vlak diensten verlenen.	2. het versterken van het van-werk-naar-werk-stelsel 3. het meer centraal zetten van de ondersteunings-behoefte 4. het structureel borgen van een gezamenlijke publiek-private governance	middelen en tijdelijke middelen die aflopen tot 2034.		Beraad en in iedere arbeidsmarkt-regio één Regionaal Beraad. Deze beraden leggen meerjarig arbeidsmarkt-beleid vast in een meerjaren-agenda.
(8) Wetsvoorstel wijziging Participatiewet inzake Wijziging artikel 56a inzake ontzorgen asielstatushouders	1 januari 2025	Meer maatwerk bij financieel ontzorgen statushouders.	In individuele gevallen is het mogelijk af te wijken van het verplicht ontzorgen	nee	Geen Doen we al	geen
(9) Wetsvoorstel Wijziging van de Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ ivm uniform verrekenen inkomsten naast uitkering (OIB)	1 januari 2027 (vermoedelijk) VNG-Realisatie voert op dit moment een uitvoeringstoets uit.	Met deze wijziging worden de maatregelen, zoals opgenomen in artikel 32, vijfde lid, van het wetsvoorstel Participatiewet in balans, uitgewerkt. De functionaliteit draagt bij aan een juiste en tijdige inkomstenverrekening en	De maatregelen betreffen het invoeren van een uniforme wijze van het berekenen van het netto-inkomen uit loondienst en het eenvoudiger verrekenen van de vakantiebijslag, de eindejaarsuitkering (eju) en het keuzebudget (kb).	nee	Dit is voor zowel de bijstandsgerechtigde als de uitvoerder een vereenvoudiging. Nadelen aan dit systeem, welke mogelijk toch tot	

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
	Valt in 2 ^e fase in werken treden Pw in balans	daarmee aan bestaanszekerheid en aan vermindering van vorderingen ontstaan als gevolg van niet, niet tijdige of onjuiste melding inkomsten. 1. Zaffier kan de inkomsten volgens het Inlichtingenbureau vergelijken met gegevens in de eigen applicaties. 2. De data van het Inlichtingenbureau maken nieuwe gegevens beschikbaar. Als de inwoner geen gegevens of verkeerde gegevens doorgeeft, worden toch tijdig de juiste gegevens ontvangen zodat de inwoner in een vroeg stadium kan worden gewezen op het verschil.	Door onder andere het berekenen van het netto-inkomen te uniformeren, wordt het ook mogelijk gemaakt om (automatisch) te verrekenen op basis van gegevens uit de Polisadministratie van het UWV. Overige loondelen zoals IKB en vakantiegeld worden pas verrekend als de inwoner hier ook daadwerkelijk over kan beschikken t.b.v. bestaanszekerheid.		arbeidsintensievere werkwijze leidt dan bedoeld: Lijstwerk bestaat uit 50 kolommen en is daardoor niet gebruikersvriendelijk. In regeling nog geen regels over wisselende inkomsten en 4 weken inkomsten. WGA verschilt per sector waardoor wisselende uitkomsten met soms euro's benadeling voor inwoner. Hierdoor mogelijk toch nodig zelf herberekening te maken. Dan wel weer loonstrook nodig. Portal moet nog gebruikersklaar gemaakt worden door Centric en daarom voor Zaffier nog niet toegankelijk. Mogelijke impact op de werkwijze bij afdracht van beslag.	

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
(10) Wetsvoorstel wijziging Participatiewet inzake Wet tijdelijke regeling alleenverdieners-problematiek Op 10 december 2024 in Eerste Kamercommissie als hamerstuk. Daarna gaat voorstel voor publicatie. IN WERKING GETREDEN	1 januari 2025 TK heeft op 12-11-2024 wetsvoorstel aangenomen. Staatssecretaris heeft EK verzocht voorstel met spoed af te handelen. Met de motie Maatoug c.s. heeft de Kamer toegezegd het wetsvoorstel met voorrang te zullen behandelen wat ook is gebeurd. Datum in werking treden staat nu vast. Advies RvS juli 2024: lost knelpunten niet op roept nieuwe juridische vragen op	Gemeenten de bevoegdheid geven tot het verstrekken van tegemoetkoming als tijdelijke oplossing voor problematiek (huishoudens met alleenverdieners kunnen een lager inkomen hebben dan vergelijkbare huishoudens in de bijstand) Artikel 31 lid 2 Pw wordt uitgebreid met deze tegemoetkoming. En In nieuw artikel 78gg Pw worden de voorwaarden opgenomen. De hoogte van deze tegemoetkoming wordt jaarlijks vastgesteld bij ministeriële regeling. De tegemoetkoming is geen bijstand in de zin van de Participatiewet.	Ambtshalve en op aanvraag verstrekken van een vast bedrag aan tegemoetkoming aan huishoudens die op de lijst van het inlichtingen bureau staan (nu beoogd tot 2028). Voor de rechthebbende op deze lijst gebeurt dit automatisch. Andere mogelijk rechthebbenden moeten zelf een aanvraag indienen. Deze problematiek ingaande 2028 te ondervangen door een gerichte uitbetaling van de algemene heffingskorting aan de minstverdienende partner te her introduceren.	Ja Het kabinet heeft toereikende financiering toegezegd aan gemeenten. Bekostiging loopt via decentralisatie-uitkering (DU). Een DU voorkomt verantwoording slasten en biedt bestedingsvrijheid. Er wordt niet achteraf afgerekend. Dit betekent budgettering vooraf. Hierdoor risico t dat gemeente niet volledig uitkomt met het budget. Door SZW zoveel risico beperking door volledig op gebruik te budgetteren, rekening te houden met uitvoeringskost	Nieuwe werkwijze/processen/ Nu verstrekken we hiervoor individuele bijzondere bijstand Advies RvS: er staat nu discretionaire bevoegdheid in wet mbt verlenen toeslag maar ook beleidsruimte bestaat op het punt van de vermogenstoets en de wijze waarop de toetsing van het actuele inkomen moet plaatsvinden Ambtshalve lijst IB/BD dekt niet de lading wat rechthebbenden betreft. Bij geschat 40-50% overcompensatie bij lijst IB/BD, maar inherent geacht. Geen mogelijkheid tot terugvordering.	geen

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoetkoming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
				en en opslag toe te passen. De DU kan achteraf bijgesteld worden als blijkt dat het aantal uit te keren huishoudens in de gemeente groter is dan vooraf ingeschat.		
(11) Wet gegevensverwerking door samenwerkingsverband en (Wgs) en Besluit gegevensverwerking bij samenwerkingsverband en (Bgs) IN WERKING GETREDEN Team beleid zoekt uit wat voor implementatie nader nodig is.	1 maart 2025 De regels in de WGS worden verder uitgewerkt in het Besluit BGS Publicatie: Staatsblad 2024-198 <u>Staatsblad 2024-198 Wet gegevensverwerking door samenwerking sverbanden Publicatie Rijksoverheid.nl</u> Staatsblad 2024-380	Deze wet geeft de grondslag om onder welke strikte voorwaarden informatie te verwerken binnen 4 bestaande samenwerkingsverbanden in de strijd tegen georganiseerde criminaliteit, aanpak witwassen en crimineel vermogen en de aanpak m.b.t. complexe casuïstiek te versterken en te versnellen.	Formalisering gegevensuitwisseling met ZVH's en RIEC's. Samenwerking met RIEC kan weer vormgegeven gaan worden. - Strakke doelbinding: Doelomschrijvingen van de samenwerkingsverbanden in de wet (waarom?), deelnemers aan de samenwerkingsverbanden in de wet (wie?) - Hoge zorgvuldigheidseisen. Onder andere: Activiteiten van de samenwerkingsverbanden. Kwaliteitseisen aan het signaal en aan de resultaten van de verwerking, gegevensverstrekking aan derden enz. (hoe?). - Waarborgen. Onder andere: Auditplicht voor het	nee	Informatie overdracht aan uitvoering Rol team Handhaving en functie BOA	Convenant Zorg- en Veiligheidshuizen (ZVH) en Convenant RIEC (Regionaal Informatie- en Expertisecentrum) gaan mogelijk worden aangepast. Zaffier is alleen deelnemer.

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
	Staatsblad 2024-380 Besluit gegevensverw erking door samenwerking sverbanden Publicatie Rijksoverheid. nl		samenwerkingsverband, eisen m.b.t autorisatie en logging, VOG/ screening en bijscholingsverplichting.			
(12) Wetsvoorstel IOAW	1 januari 2026	IOAW in lijn brengen met aanpassingen in Pw in balans (homogene wetgeving)	Wijzigingen in wetteksten en omschrijvingen begrippen in Pw in balans worden ook doorgevoerd in IOAW	nee	Informatie overdracht wijzigingen aan uitvoering en inwoners	
(13) Wetsvoorstel IOAZ	1 januari 2026	IOAZ in lijn brengen met aanpassingen in Pw in balans (homogene wetgeving)	Wijzigingen in wetteksten en omschrijvingen begrippen in Pw in balans worden ook doorgevoerd in IOAZ	nee	Informatie overdracht wijzigingen aan uitvoering en inwoners	
(14) Wet wijziging Awb inzake modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer (Wmebv)	1 januari 2026 (definitief bepaald door MinBZK)	Dit wetsvoorstel past de Algemene wet bestuursrecht aan. Meer aandacht voor efficiënt en betrouwbaar digitaal contact met de overheid.	Deze wet schrijft voor dat inwoners en ondernemers van gemeenten de mogelijkheid moeten krijgen om officiële berichten digitaal te versturen. Ook worden de rechten en plichten van inwoners en ondernemers die	nee	Arbeidsintensiever en meer eisen aan systemen. Gelijktijdige implementatie van de	

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoetkoming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
Europese wetgeving is hierbij aandachtspunt https://vng.nl/projecten/single-digital-gateway	Zorgplicht deel is per 1 januari 2024 inwerking getreden. De verplichting om een notificatie te versturen bij het plaatsen van een bericht in een 'berichtenbox' of MijnOmgeving (Art. 2:10 lid 2) treedt per 1 januari 2027 in werking.	De Wmebv bestaat uit 3 onderdelen: 1. verzenden 2. ontvangen 3. invulling geven aan de zorgplicht	gebruikmaken van de digitale route, onder deze wet geborgd. • Verplichte ontvangstbevestiging • Overzicht van ingevoerde gegevens • Alleen vragen naar zaken die écht nodig zijn • Correct omgaan met storingen • Betere notificaties bij gebruik van de berichtenbox Digitale kanalen aanwijzen, deze gebruiksvriendelijker maken en laten voldoen aan de eisen van de Wmebv. Systeem inrichten op altijd sturen van ontvangst bevestiging. Bij plaatsen bericht in een 'berichtenbox' of MijnOmgeving een notificatie versturen incl. einddatumtermijn waarbinnen gereageerd moet worden. Inspanningsverplichting dit op andere wijze te doen als digitaal niet mogelijk. Bieden van ondersteuning bij dienstverlening aan digitaal minder vaardige inwoners of bij niet voldoende beheersen Nederlands		Wmebv met aantal andere wetten gericht op dienstverlening. Omvangrijkheid en diversiteit kunnen leiden tot uitvoeringsverkramping. . Knelpunten: Capaciteit (geen aanvullende middelen => organisaties in een squeeze. Bij bestuurders speelt dit onderwerp beperkt => niet meegenomen in bestuurlijke keuzes en ambtelijke organisatie krijgt harde keuze gesteld; waar wordt capaciteit op ingezet en weinig urgentiebesef Geen harde bestuurlijke of juridische consequenties bij niet voldoen aan de vereisten => maakt creëren urgentie lastiger => kleinere kans op tijdig voldoen aan vereisten. Knelpunt verkennende fase:	

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
					vnl organisatorisch: tekort aan capaciteit. Knelpunt implementatiefase: Technische aard. Veel verschillende applicaties om dienstverlening mogelijk te maken. Hierbij afhankelijkheid andere organisaties (leveranciers etc) Knelpunten in de eisen na de ontvangst van berichten en bij uitgaande berichten.	
(15) Wetsvoorstel tot wijziging Archiefwet	1 januari 2026 (vermoedelijk), verwachte datum 1 juli 2026 Sinds april 2024 in TK	Dit wetsvoorstel strekt tot vervanging van de Archiefwet 1995 voor een betere aansluiting bij de praktijk van het digitale informatiebeheer.	Het wetsvoorstel bevat een aantal belangrijke inhoudelijke wijzigingen, maar ook wijzigingen van meer technische en praktische aard. De belangrijkste wijzigingen in het wetsvoorstel zijn: (1) een wijziging van de indeling en terminologie van de wet; (2) het expliciet benoemen van het belang van archivering; (3) toevoeging risicobenadering voor beheer van documenten; (4) het mogelijk maken van een flexibelere selectieprocedure; (5) verkorting van overbrengingstermijn van 20 naar 10 jaar; (6) toevoeging van de mogelijkheid, onthefing van de	nee		Verordening?

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
			overbrengingsverplichting te verkrijgen; (7) een herziening van het openbaarheidsregime; (8) een herziening van de inrichting van het rijksarchief; (9) het doen vervallen van de diploma-eis voor archivariissen; (10) het verplicht stellen van de benoeming van een archivaris; en (11) een uitbreiding van het toezicht naar overgebracht archief.			
(16) Wetsvoorstel van school naar duurzaam werk Wetsvoorstel is op 9 december 2024 ingediend bij TK. Plenaire behandeling TK februari 2025 Wetsvoorstel aangenomen TK 01-07-2025 Wetsvoorstel aangenomen EK 09-07-2025 Wet van school naar duurzaam werk Overheid.nl Wetgevingskalender	1 januari 2026	Het doel van het wetsvoorstel is om voor jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt een soepele overgang te creëren van school naar duurzaam werk en het bevorderen van de economische zelfstandigheid. Wetsvoorstel Van school naar duurzaam werk Samen voor de klant	1. Aanvullende loopbaanbegeleiding tot een jaar na diplomering of het verlaten van de school in het beroepsonderwijs, praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs 2. De maximumleeftijd van de doelgroep van de Doorstroompunt-functie (voorheen RMC-functie) wordt verhoogd van 23 naar 27 jaar. 3. Gemeenten krijgen in de Participatiewet een meer preventieve rol bij het ondersteunen van jongeren naar werk. 4. Het wetsvoorstel stimuleert de samenwerking tussen onderwijs, Doorstroompunten en gemeenten op casusniveau en bij een regionaal programma.	Het budget staat structureel op de begroting van OCW en SZW.	Nauwere samenwerking doorstroompunten en (centrum)gemeenten om jongeren ondersteuning te bieden bij de overstap van school naar werk. Gemeenten krijgen een meer preventieve rol bij het ondersteunen van jongeren naar werk.	In het kader van de wet zullen er naar aanleiding van een regionale analyse, gezamenlijke regionale programma's worden opgesteld. Het huidige vsv-programma en de aanpak jeugdwerkloosheid worden hiermee structureel. Gemeenten moeten het beleid voor ondersteuning van jongeren in

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
Besluit van school naar duurzaam werk Gaat in consultatie (februari 2025) Ingediend bij RvS 01-07-2025 Regeling regionaal programma en Doorstroompuntfunctie 2026-2029						een verordening vastleggen.
(17) Besluit tot wijziging Bbz 2004	1 januari 2026 Op 05-02-2025 in consultatie gegaan	1. maximale duur van een Bbz-uitkering van een startende zelfstandige anders te formuleren, zodat deze beter aansluit op de bedoeling van het Bbz. 2. De initiële verstrekings-periode voor starters maximaal 18 maanden wordt, met de optie van verlenging(en) tot uiteindelijk maximaal 36 maanden. De maximale duur (van	Deze onderdelen gaan NIET gelden voor de Bbz: • Tijdens de bijstandsperiode uitgaan van het daadwerkelijk vermogen; • Versoepelen aanvraagprocedure her- instromen bijstand; • Automatisch verrekenen op uniforme wijze; • Vereenvoudiging verreken vakantiebijslag, keuzebudget en eindejaarsuitkering; • Verruiming bijverdiengrenzen; • Invoering bufferbudget;	??		Beleidsregels Bbz voorkant

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
		36 maanden) wijzigt niet. 3. Het wetsvoorstel Participatiewet in balans wijzigt de Participatiewet. De grondslag voor het Bbz is gegeven in de Participatiewet, de wijziging werkt daarom ook door op het Bbz. Bepaald wordt welke wijzigingen in Pw in balans niet moeten doorwerken in Bbz.	- Een generieke participatieplicht en maatschappelijke participatie; - Verbreding van het experimenteerartikel.			
(18) Wetsvoorstel Wet Aanpak Meervoudige Problematiek in het Sociaal Domein (WAMS)	Onbekend Wetsvoorstel wordt na zomerreces 2025 aan TK aangeboden	Dit wetsvoorstel regelt dat gemeenten de Wettelijke mogelijkheid krijgen om tot een gecoördineerde aanpak te komen voor mensen of gezinnen met meerdere problemen.	Hulp goed op elkaar afstemmen. Wettelijke basis creëren voor uitwisseling persoonsgegevens tussen gemeenten en betrokken organisaties en binnengemeentelijk.	??		Kadernota's en convenanten aanpassen waar van toepassing.
(19) Wetsvoorstel wijziging Wet gemeentelijke schuldhulpverlening inzake wijziging van Tijdelijke regeling signaal betalingsachterstanden vanwege experiment	? Op 20/9/24 In consultatie	Doel is door gegevensdeling mogelijk maken dat gemeenten sneller in staat zijn huishoudens met dreigende (problematische) schulden te signaleren en te voorkomen dat mensen flink in de problemen komen. Het gaat in dit experiment om betaalproblemen bij de Belastingdienst en Dienst Toeslagen.	Aanpassing van de Tijdelijke regeling betalingsachterstanden.	nee	Vooralsnog niet Het betreft een proef de komende jaren voor 8 grote en middelgrote gemeenten. Zij kunnen een signaal krijgen van de Belastingdienst of Dienst Toeslagen dat mensen langere tijd met een betalingsachterstand kampen. De gemeenten	

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemeet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
					die meedoen, zullen mensen met zo'n betalingsachterstand een hulpaanbod doen. Gemeenten kunnen vervolgens via zogenaamde vroegsignalering deze inwoners helpen met hun geldzorgen.	
(20) Verordening 2024/1689 De AI-verordening Vooralsnog hoeft Zaffier hier niets mee, omdat we nog niet werken met geautomatiseerde uitkeringsprocessen. Iom Marit Smit wel op de lijst gezet vanwege alertheid bij toekomstige ontwikkelingen, want er wordt nu al wel met robots gewerkt.	Is in augustus 2024 in werking getreden en heeft overgangperiode tot augustus 2030 • Feb. 2025: Verbod op AI-systemen met een onaanvaardbaar risico (sociale score e.d.) • Aug. 2025: Verplichtingen voor AI voor algemeen gebruik (general purpose AI, zoals ChatGpt) • Aug. 2026: Algemene toepassing verordening (muv bijlage I): Hoog-risico en transparantieverplichtingen	Deze Verordening is een Europese wet die regels en kaders stelt voor de ontwikkeling en het gebruik van AI-systemen in de EU	De verordening deelt AI-systemen in in verschillende risicocategorieën. Hoe hoger het risico, hoe strenger de eisen voor het gebruik en ontwikkeling van AI-systemen. • De handhaving zal worden uitgewerkt in een Uitvoeringswet AI-verordening • De gemeente is sowieso gebruiksverantwoordelijke, maar kan ook een aanbieder zijn.  Onaanvaardbaar risico Het gebruik van AI-systemen met een onaanvaardbaar risico is vanaf 1 februari 2025 verboden.  Hoog risico Om gebruik te kunnen maken van een AI-systeem met een hoog risico moeten overheidsorganisaties aan strenge eisen voldoen.  Beperkt risico Overheidsorganisaties moeten gebruikers op een transparante wijze informeren dat ze met AI werken als ze gebruik maken van een AI-systeem met een beperkt risico.  Minimaal risico AI-systemen met een minimaal risico, zijn systemen die niet onder één van de bovenstaande categorieën vallen.	geen	AI-systemen in kaart brengen en indelen vlg de risicomeetlat van de AI verordening • Artikel 4: Verplichting tot een toereikend niveau van AI-geletterdheid • Artikel 14: Menselijk toezicht • Artikel 26/99: Verplichtingen voor gebruikers van hoog-risicosystemen nakomen, anders boete • Artikel 27: De grondrechteneffectbeoordeling • Artikel 86: Recht op uitleg bij individuele besluitvorming	grondrechteneffectbeoordeling

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
	• Aug. 2027: Verplichtingen voor hoog-risico AI-systemen in producten: Verordening volledig van kracht • Aug. 2030: Einde overgang: Verplichtingen ook voor hoog-risico AI-systemen van voor inwerkingtreding					
(21) Wetsvoorstel betere toegang arbeidsmarkt nieuwkomers Dit wetsvoorstel is in principe niet bedoeld voor gemeenten maar voor UWV en IND. Gemeente kan echter vanuit invalshoek taakveld Wet Inburgering hierbij wel betrokken raken.	De huidige wet- en regelgeving kent geen onderscheid kent tussen kansarme en kansrijke asielzoekers. Het doel van de initiatiefnemer is om de inwerking-treding van het wetsvoorstel samen te laten vallen met die van het EU-migratiepact op 12 juni 2026.	Het voorliggende wetsvoorstel regelt het volgende: - Het wettelijk recht om het hele jaar te werken (nu is er slechts een uitspraak van de rechter); - De tewerkstellingsvergunning voor asielzoekers wordt omgezet in een meldplicht, waardoor de drempel voor werkgevers om asielzoekers in dienst te nemen wordt verlaagd. De situatie wordt hiermee vergelijkbaar met Oekraïense vluchtelingen die in Nederland werken. - De termijn waarop asielzoekers aan het werk mogen wordt teruggebracht		Onbekend VNG pleit voor compensatie	VNG schrijft: Gemeenten hebben het grootste belang bij goede begeleiding van asielzoekers. De toekomstige statushouders worden inwoners. Gemeenten zijn verantwoordelijk voor de inburgering, dienstverlening m.b.t. Pw en armoede-regelingen. Belangrijk dat de dienstverlening aan asielzoekers aansluit bij bestaande gemeentelijke dienstverlening.	

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemoet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
		van “na zes maanden” naar “na een maand”.			Hiervoor is aandacht voor beperkt houden administratieve handelingen voor werkgevers en zo vroeg mogelijk starten met leren van de Nederlandse taal, zonder dat dit van invloed is op de inzet op het gebied van werk van de asielzoeker.	

(22) Wijziging Regeling inburgering 2021 Regeling ligt tot begin april 2025 in consultatie	onbekend	De gronden voor verlenging van de inburgeringstermijn zijn limitatief vastgelegd in de Regeling inburgering 2021 (Ri2021). Uit de praktijk blijkt dat er meerdere vertragende omstandigheden zijn waarvan de oorzaken niet aan de inburgeraar te wijten zijn. Het is gewenst om hiervoor extra verlengingsgronden op te nemen in de Ri2021. Daarnaast is er ook aanscherping van enkele bestaande verlengingsgronden gewenst.	1. Een extra verlengingsgrond van de inburgeringstermijn als de inburgeraar niet kan starten met de inburgering vanwege het gebrek aan een geschikte kinderopvangplek. 2. Een extra verlengingsgrond van de inburgeringstermijn als het Persoonlijk plan inburgering en participatie (PIP) wordt opgesteld en het reguliere inburgeringstraject wordt gestart terwijl de inburgeraar nog in de COA-opvang verblijft (Vroege Start). 3. Een extra verlengingsgrond van de inburgeringstermijn voor inburgeraars die minimaal 32 uur per week werken of hebben gewerkt. 4. Een extra verlengingsgrond van de inburgeringstermijn bij geboorte van een kind voor vaders/partners (vaderschaps-/partnerverlof). 5. De verlengingsgronden langdurige ziekte en bijzondere individuele omstandigheden niet langer aanmerken als cumulerende verlengingsgronden. 6. Het schrappen van de verplichting dat er een geboorteakte overgelegd moet worden bij het aanvragen van een verlenging vanwege de bevalling van de inburgeraar. 7. De verlengingsduur bij de geboorte van een meerling verhogen van zestien weken naar twintig weken.	geen	o.a. Afstemming aanbieder leerroutes, informeren consulenten Bij inwerkingtreding worden gemeenten zoals gebruikelijk geïnformeerd middels reguliere kanalen over de implicaties	onbekend
--	----------	---	---	------	--	----------

Nieuwe wetgeving 2025 en volgende jaren VERSIE 29-07-2025	Datum in werking treden	Doel wetgeving	Belangrijkste wijzigingen	Financiële tegemeet- koming Rijk	Implicaties implementatie	Te wijzigen beleidsregel, verordening, convenant etc
(23) Wijzing Awb inzake Wetsvoorstel stroomlijning bestuurlijke boetemaxima en termijnen	?? Advies RvS is begin april 2024 uitgebracht	Verkleinen verschillen tussen bestuurlijke en strafrechtelijke boetes.	- afstemming maximumhoogte bestuurlijke boetes en boetecategorieën in artikel 23 van het Wetboek van Strafrecht; - maximum bestuurlijke boete niet hoger dan maximum strafrechtelijke boete bij overtreding van dezelfde norm; - verjaringstermijnen artikel 5:45 Awb aanpassen aan strafrechtelijke verjaringstermijnen.	geen	Technische wijziging voor zover nu valt in te schatten	Beleidsregels bestuurlijke boete

(*) Uitvoeringstoets VNG inzake Pw in Balans geeft het volgende aan:

Nader onderzoek naar de **financiële impact** is nodig.

Deze uitvoeringstoets geeft op hoofdlijnen inzicht in de financiële consequenties van het wetsvoorstel. Hier is op twee niveaus nader onderzoek gewenst:

- Het wetsvoorstel brengt uitvoeringskosten met zich mee, bijvoorbeeld vanwege de personele impact (zie hierboven), maar ook de incidentele aanpassingen die gedaan moeten worden in bijvoorbeeld beleid, werkprocessen en systemen (zie onder).
Deze kosten worden in deze rapportage in kwalitatieve zin benoemd, maar een vertaling hiervan naar concrete bedragen vraagt om een verdiepend onderzoek.
Hiervoor zal een Artikel 2-onderzoek uitgevoerd moeten worden.
- Een aantal maatregelen uit het wetsvoorstel leidt tot een verhoging van de benodigde budgetten voor de dienstverlening op basis van de Participatiewet: denk hierbij bijvoorbeeld aan het BUIG-budget en het re-integratiebudget. Aangezien dit geen uitvoeringskosten zijn, vallen deze buiten de scope van deze uitvoeringstoets. Het is echter wel van belang dat de impact van het wetsvoorstel op deze budgetten in een afzonderlijk onderzoek in beeld gebracht wordt.

Implementatie van de maatregelen Voor de implementatie van het wetsvoorstel geeft deze uitvoeringstoets enkele belangrijke aanbevelingen en randvoorwaarden:

- Gemeenten zullen voor de implementatie van dit wetsvoorstel een afzonderlijk project opstarten, met een projectteam bestaande uit een projectleider, projectondersteuning en inhoudelijke expertise op de verschillende onderwerpen.
- Lokaal beleid en werkprocessen zullen per gemeenten herzien en aangepast moeten worden. Dit vraagt tijd en (tijdelijk) extra capaciteit van (onder andere) beleidsmedewerkers.
- Medewerkers die in de uitvoering met de wijzigingen te maken krijgen, moeten geïnstrueerd en getraind worden om op de nieuwe wijze te gaan werken.
- Gemeentelijke applicaties moeten aangepast worden. Hiervoor is de lagere regelgeving nodig, zodat op een concreet niveau duidelijk is welke aanpassingen nodig zijn. Bij de implementatie van het wetsvoorstel moet voldoende rekening gehouden worden met de doorlooptijd die softwareleveranciers en gemeenten nodig hebben.
- Landelijke voorzieningen moeten op onderdelen ook aangepast worden. Hierbij gaat het in ieder geval om Werk.nl. Het is belangrijk dat hierop centraal gestuurd wordt, zodat deze aanpassingen tijdig gereed zijn.
- Gemeenten moeten mogelijk nieuwe contracten afsluiten met (dezelfde of andere) aanbieders van bijvoorbeeld re-integratietrajecten. Hierbij moet rekening gehouden worden met een

overgangperiode in verband met lopende contractafspraken.

- In de eerste fase na implementatie moeten gemeenten rekening houden met extra vragen van inwoners en een mogelijke toename in het aantal bezwaar en beroepzaken. Dit vraagt mogelijk om (tijdelijke) inzet van extra capaciteit.

Aandachtspunten bij (een aantal van) deze wetsvoorstellen:

- meer bezwaar- en beroepzaken?
- Samenhang tussen Pw in balans, waarborgfunctie Awb en Pro actieve dienstverlening op het gebied van toepassing maatwerk: zoek de overlappingen en zoek de verschillen
- Hoe verhouden de verwachte bezuinigingen vanaf 2026 zich tot deze uitvoeringsintensieve en lastenverhogende wetsvoorstellen zonder compensatie (zoals het er nu uitziet)?
- Juridisering processen versus ontbreken juridische afdeling bij Zaffier
- Andere kennis vaardigheden bij uitvoering versus bestaand personeelsbestand en op relatief korte termijn implementatie
- Krappe tijdspanne tussen duidelijkheid over definitieve inhoud wetgeving en implementatie gezien adviezen RvS en uitvoeringstoetsen VNG waaruit bij elk voorstel een rode lijn van lastige/complexiteit blijkt (ook binnen gegeven geen financiële compensatie) en voorstellen nog aanzienlijk op de inhoud gewijzigd zullen gaan worden.

Stavaza 25-02-2025

OIB, ALO-kop, niet rechthebbende partner, ID-plicht en bufferbudget treden zeer waarschijnlijk pas in 2027 in werking ivm benodigd ICT-traject waarvoor een jaar wordt uitgetrokken. Vrijlating ook pas in 2027 ivm fiscalisering).

OIB waarschijnlijk pas per 1 mei 2027. Prognose is dat slechts 1% van het bestand hier baat bij zullen hebben. Hieruit volgt vraag of ICT-investering dan nog wel de moeite waard is.

Invoering ALO-kop nog afhankelijk van mogelijke fiscale oplossing waardoor deze maatregel niet meer nodig is.

Bufferbudget is een discretionaire bevoegdheid. Geadviseerd wordt om te kijken of er ook andere mogelijkheden zijn met hetzelfde resultaat (opvangen van inkomensfluctuaties). Gedacht wordt aan een budget waaruit steeds hetzelfde bedrag wordt betaald.

Zeer beperkt overgangsrecht. Wat beschikt is voor datum in werking treden Pw in balans blijft ook van kracht na die datum ook als Pw in balans gunstiger is. Dit met uitzondering aanpassing vrijlating en jongerennorm.

Bij gift is er geen discretionaire bevoegdheid, waardoor de hoogte in de wet niet verder mag worden verhoogd. Bij gift verplicht toets inkomen en vermogen. Voor vermogen geldt maximale bovengrens vermogen.

Betalingen door derden vallen straks onder giften en zijn niet langer besparingsbijdragen.

Klant is niet verplicht om gift te melden, maar kan wel gevraagd worden (achtergrond: doenvermogen). Klant weet in de regel niet wat wel en niet onder gift valt waardoor alleen dat het al ondoenlijk maakt zelf de giftengrens te bewaken.

Gift is wel strijdig met behoeftebeginsel, want dat zit al verdisconteerd in de hoogte van de bijstand (jurisprudentie wordt verwacht).

Aandachtspunt: 200 uur werken per jaar is nodig om op hetzelfde niveau te komen als je giften en bufferbudget etc uitvoert, waarbij het de vraag is hoe aantrekkelijk werken nog is.

Onderzoek bijstand:

- Zorgprofiel (zie ook MvT Pw in balans, aanpassen verordening op geven van voorzieningen om te komen tot een perspectief.
- Arbeidsbeperking (aansluiting bij sociale ontwikkelbedrijven)
- Wel kunnen uitstromen naar werk

Nieuwe arbeidsverplichtingen staan niet meer in de wet, daarom nieuwe beschikking aan alle klanten

Doenvermogen: zelf de regie hebben over je leven -> klant geeft zelf vorm aan participatie en re-integratie

Nu ook medewerkers nodig voor zorgfunctie, vorm geven daarvan. Voor bestuurders ligt er de vraag hoe gaan beschikbare gelden verdeeld worden over re-integratie en maatschappelijke participatie.