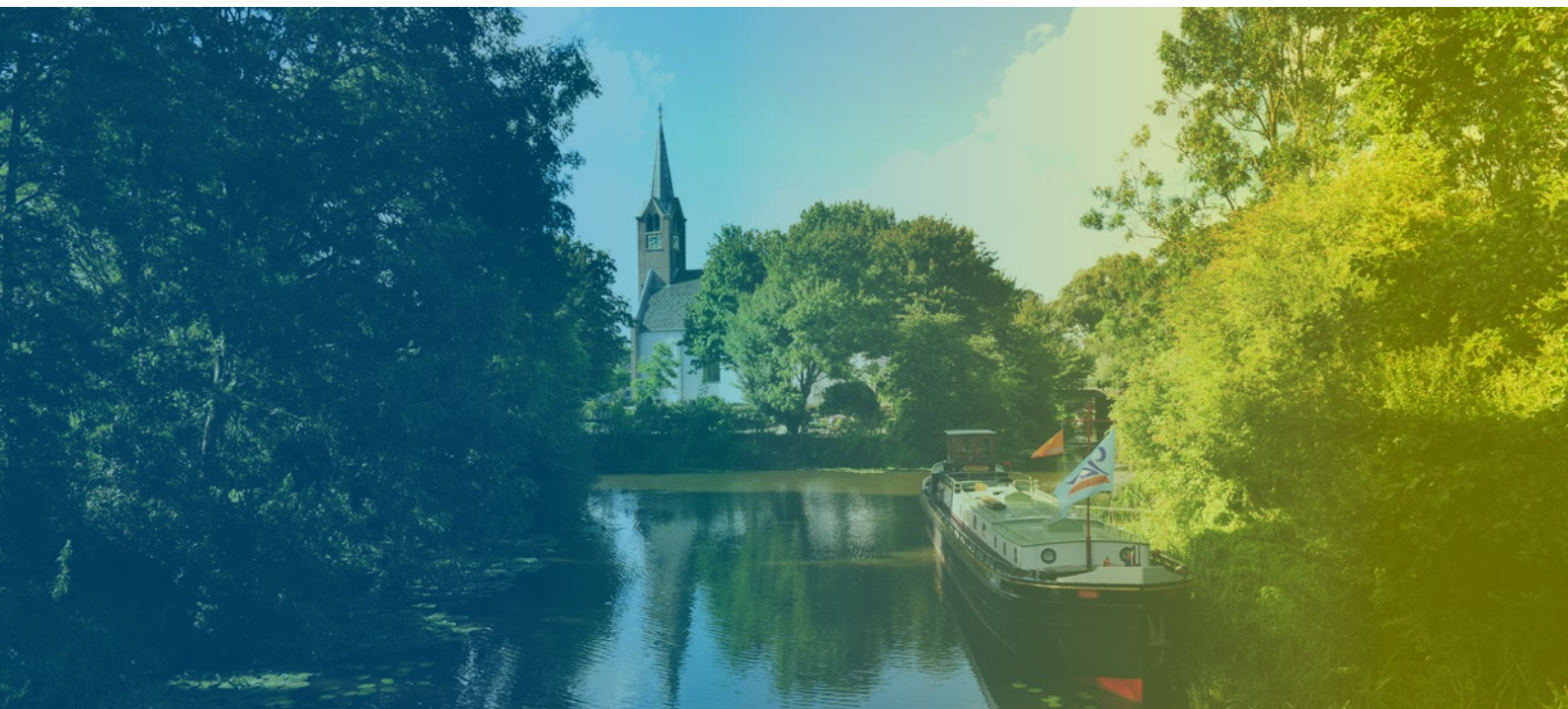


De beste burgemeester voor de gemeente Dijk en Waard

1. INLEIDING

Dijk en Waard zoekt een burgemeester!

Met de vorming van de nieuwe gemeente Dijk en Waard per 1 januari 2022 is een vacature voor een kroonbenoemde burgemeester ontstaan. De functie wordt nu ingevuld door een waarnemend burgemeester.



In deze profielschets vertellen we meer over het karakter, de ambitie en de uitdagingen van de gemeente. Vervolgens beschrijven we het gewenste profiel, de leiderschapsstijl en competenties die we van onze burgemeester verwachten. Ten slotte treft u informatie aan over de voorwaarden en de procedure.

De profielschets is opgesteld door de gemeenteraad. Aan het college van burgemeester en wethouders, ambtenaren, de buurgemeenten en samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel. Deze input is verwerkt in de profielschets.

Ook inwoners, ondernemers en het maatschappelijk middenveld hebben we gevraagd met ons mee te denken. Een samenvatting van deze consultatie treft u hieronder aan.



Samenvatting uitkomsten consultatie

In totaal hebben 337 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden in een enquête (per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven).

De belangrijkste punten waar onze burgemeester zich op moet richten zijn:

-  Openbare orde, veiligheid en handhaving
(146 x genoemd)
-  Alle dorpen, kernen en buurtschappen
(143 x genoemd)
-  Goed en integer bestuur
(101 x genoemd)
-  Samensmeden van één nieuwe gemeente Dijk en Waard
(77 x genoemd)
-  Klantvriendelijke en dienstverlenende organisatie
(70 x genoemd)
-  Financieel gezonde gemeente
(70 x genoemd)
-  Kwetsbare groepen in de samenleving
(60 x genoemd)
-  Initiatieven vanuit de samenleving
(56 x genoemd)

De belangrijkste eigenschappen of competenties van onze burgemeester zijn:

-  Zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar
(150 x genoemd)
-  Verbindend
(134 x genoemd)
-  Betrouwbaar en integer
(119 x genoemd)
-  Betrokken en meelevend
(103 x genoemd)
-  Daadkrachtig en duidelijk
(86 x genoemd)
-  Iemand die boven de partijen staat
(61 x genoemd)
-  Iemand die past bij de cultuur van onze regio
(53 x genoemd)
-  Strategisch en heeft visie
(49 x genoemd)

Opvallend was dat zowel jong als oud, inwoners, ondernemers en respondenten die aangaven namens een maatschappelijke instelling te reageren, in grote lijnen dezelfde prioritering aangaven.

Uitzondering hierop is:

- Jongeren gaven vaker dan gemiddeld aan dat onze burgemeester zich zou moeten richten op initiatieven vanuit de samenleving. Ook vinden zij vaker dat de burgemeester zich moet richten op het verenigingsleven.
- Ondernemers gaven vaker dan gemiddeld aan dat onze burgemeester zich zou moeten richten op ondernemers en bedrijfsleven.

Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken: 'Onze nieuwe burgemeester...'

Een aantal teksten van respondenten is als quote opgenomen in deze profielschets.

2. PROFIEL VAN DE GEMEENTE

Gemeente Dijk en Waard

Onze gemeente is per 1 januari 2022 ontstaan door een herindeling van de gemeenten Langedijk en Heerhugowaard. Een gemeente met ruim 87.000 inwoners. Dijk en Waard is een aantrekkelijke en veelzijdige gemeente met dorpsgezelligheid en stadse allure! Met van oudsher diverse dorpen, kernen en wijken met een eigen identiteit, waar de culturen naar elkaar toe moeten groeien, met behoud van die eigen identiteit. Er is ruimte voor wonen, werken, ondernemen en recreatie.



“Onze nieuwe burgemeester draagt zorg voor een evenwichtige gemeente waar ruimte is voor innovatie en vernieuwing”

Een gemeente die de ambitie heeft om een ieder een plek te geven in de samenleving. Participatie van burgers staat voorop. Dijk en Waard zal een goede en krachtige partner zijn in de regio. De gemeente richt zich op groeikansen, innovatie en ontwikkeling, ook voor het bedrijfsleven. Kortom: een veelzijdige gemeente met een open blik op de toekomst.

Bestuur

Bestuurscultuur

De Noord-Hollandse nuchterheid klinkt door in onze bestuurscultuur. In de eerste bestuursperiode wordt de basis gelegd voor een nieuwe cultuur, waarin inwoners, openheid en transparantie centraal staan. Wij hechten belang aan constructieve samenwerking door naar elkaar te luisteren met ruimte voor elkaars mening. We streven naar goede debatten op de inhoud om tot het beste besluit te komen. Rolbewustzijn en het bestuurlijk-ambtelijk-samenspel behoeven aandacht.

Gemeenteraad

Onze gemeenteraad telt 37 raadsleden. De raad bestaat uit 10 fracties.

De 37 zetels zijn als volgt verdeeld:

Dijk&Waardse Onafhankelijke Partij:	7 zetels	GroenLinks:	3 zetels
Lokaal Dijk en Waard:	6 zetels	FVD:	3 zetels
VVD Dijk en Waard:	5 zetels	CDA:	2 zetels
Senioren Dijk en Waard:	4 zetels	PvdA:	2 zetels
D66:	3 zetels	ChristenUnie:	2 zetels

Coalitie

De partijen Dijk&Waardse Onafhankelijke Partij, Lokaal Dijk en Waard, VVD Dijk en Waard en Senioren Dijk en Waard vormen een coalitie. Samen hebben de coalitiepartijen 22 van de 37 zetels in de gemeenteraad. Hun gezamenlijke ambitie is neergelegd in het coalitieakkoord 2022-2026 'Meedoen in Dijk en Waard, iedereen doet er toe'.

College

Ons college bestaat naast de burgemeester uit 6 wethouders. Dijk&Waardse Onafhankelijke Partij en Lokaal Dijk en Waard leveren elk 2 wethouders, de andere partijen elk 1 wethouder.

Ambtelijke organisatie

Onze organisatie heeft een formatie van circa 580 fte en is opgebouwd uit drie domeinen (Mens en Samenleving, Ruimte en Bedrijfsvoering). De aansturing vindt plaats door de directie, bestaande uit de gemeentesecretaris/algemeen directeur en drie domeindirecteuren. Naast het directieteam is er een managementteam waarin de afdelingshoofden deelnemen. De organisatie is ontstaan per 1 januari 2020, toen de voormalige gemeenten Langedijk en Heerhugowaard ambtelijk zijn gefuseerd, vooruitlopend op de bestuurlijke fusie per 1 januari 2022. Onze organisatie is dankzij de noodzakelijke voorbereidingen goed van start gegaan, maar staat nog wel voor enkele uitdagingen op het gebied van organisatieontwikkeling en de uitvoering van haar taken.

'Onze dienstverlening is mensgericht, voor iedereen en van nu.'



Samenwerking in de regio

De gemeente Dijk en Waard werkt zowel regionaal als bovenregionaal samen met andere gemeenten. Met de gemeenten Alkmaar, Bergen, Uitgeest, Castricum en Heiloo vormen we de 'regio Alkmaar'.

Om de kwaliteiten van onze regio te versterken, werken de zes gemeenten aan de regionale ambitie. Deze is vertaald in de focusagenda waarmee de gemeenten de focus van de regionale samenwerking hebben gelegd op de thema's wonen, mobiliteit en energie & innovatie.

Daarnaast werken we samen op onder andere het gebied van de participatiewet, inburgering en jeugdzorg. Bovenregionaal werkt Dijk en Waard samen op onder andere economisch gebied, de uitvoering van verschillende onderdelen uit het sociaal domein en met de regionale ontwikkelingsmaatschappij.

Uitdagingen en ambities

De gemeente Dijk en Waard kent een aantal maatschappelijke en bestuurlijke opgaven:

- Het zodanig vormgeven van de gemeente, dat onderlinge verbondenheid ontstaat, waarbij de dorpen, kernen en wijken elk hun eigen identiteit behouden.
- De positie van de gemeente in de regio en daarbuiten versterken.
- Het verbeteren van de regionale samenwerking door invulling te geven aan 'grenzeloos besturen'.
- De uitdagingen oppakken die liggen op het fysieke en sociale domein.
- Versterking en verdere verbetering van de ambtelijke organisatie.
- De kwaliteit van de dienstverlening verhogen.

Meer informatie over onze gemeente vindt u op www.dijkenwaard.nl.

3. ROLLEN VAN DE BURGEMEESTER

Boegbeeld binnen gemeente Dijk en Waard: burgervader/burgermoeder

Onze burgemeester staat midden in de Dijk en Waardse samenleving, zichtbaar, aanspreekbaar en toegankelijk. U draagt bij aan de visie en ontwikkeling van Dijk en Waard. Daarbij heeft u oog voor de dorpen, kernen, wijken en de diversiteit van de inwoners. Onze burgemeester is empathisch en toont zich betrokken bij onze inwoners, ondernemers, verenigingen en andere maatschappelijke organisaties. Bij calamiteiten treedt u daadkrachtig op, houdt u het hoofd koel, bent u zichtbaar aanwezig, biedt u een luisterend oor en een troostende schouder. Als boegbeeld bent u een natuurlijk leider, vervult u een verbindende rol en zoekt u daarbij naar de beste verbinding tussen de gemeente en haar inwoners.



“Onze nieuwe burgemeester weet de verschillende culturen samen te smeden tot een nieuw Dijk en Waard, zodat elke inwoner zich thuis voelt”

Boegbeeld buiten de gemeente Dijk en Waard

Dijk en Waard is een mooie veelzijdige gemeente en dat mag uitgedragen worden. Onze burgemeester doet dat op een bevolgen en enthousiaste wijze, waardoor je aan de gemeente Dijk en Waard denkt als je hem/haar ziet en andersom. U erkent de meerwaarde van samenwerkingsrelaties met andere gemeenten. Als ambassadeur van onze gemeente weet u de belangen van Dijk en Waard realistisch, overtuigend en onderhandelingsvaardig te agenderen. U toont initiatief en behartigt op overtuigende en enthousiaste wijze Dijk en Waard in de regio, de provincie en Den Haag. U hanteert hierbij een open en verbindende houding. Samenwerken is de sleutel voor een sterk en sociaal Dijk en Waard.

Voorzitter gemeenteraad

De onafhankelijkheid van de voorzitter heeft hoge prioriteit. Als voorzitter van de raad leidt u de raadsvergadering objectief en gestructureerd en geeft u ruimte voor het debat. Daarnaast stimuleert u de gemeenteraad om zich primair op de hoofdlijnen te richten. U coacht de raad bij de doorontwikkeling, passend bij de schaal van de gemeente Dijk en Waard. Ook bevordert en bewaakt u het dualisme en de kwaliteit van het politieke debat in de vergadercyclus. Voor onze raadsfracties bent u een open gesprekspartner en u neemt initiatief om periodiek met de individuele fracties in gesprek te gaan. U heeft oog voor de mens achter het raadslid.

Voorzitter college

Als voorzitter van het college is onze burgemeester een teamspeler met oog voor de verschillende persoonlijkheden. U weet de synergie van het team te versterken. Daarnaast bent u open, integer en transparant. Als voorzitter van het college maakt u dilemma's bespreekbaar. U luistert, reflecteert en weet de pijnpunten te signaleren, te benoemen en deze bespreekbaar te maken. Met een helicopterview doorziet u de complexiteit van thema's en dossiers. Ook als voorzitter van het college heeft u oog voor het bewaren van de rolvastheid en het borgen van de nieuwe bestuurscultuur.



“Onze nieuwe burgemeester weet wat er in de samenleving speelt en heeft oog voor alle dorpen en kernen maar ziet ook het belang in van regionale samenwerking.”

Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

In de bestuurlijke driehoek komen disciplines vanuit raad, college, griffie en ambtelijke organisatie samen. Van de burgemeester wordt verwacht dat hij/zij bijdraagt aan het goed functioneren van de driehoek. Na het fuseren van de gemeenten is het belangrijk om eenheid te vormen tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. U kunt zich inleven in de rollen, belangen en verantwoordelijkheden van de raad, het college, de griffie en de organisatie en de mensen die daarin werkzaam zijn. Daarnaast investeert u in een soepel bestuurlijk-ambtelijk-samenspel, goede afstemming in het besluitvormingsproces en in een constructief overleg in de gemeentelijke driehoek samen met de gemeentesecretaris en de griffier. Respect voor elkaar is de basis. Het doel is een kwalitatief bestuur met korte lijnen naar de ambtelijke organisatie.

Portefeuillehouder Openbare orde en veiligheid

Openbare orde en veiligheid zijn belangrijke thema's voor onze gemeente. Anticiperen op, en het voorkomen van criminaliteit en sociale onrust zijn daar een belangrijk onderdeel van. Als portefeuillehouder Openbare orde en veiligheid treedt u resoluut op bij calamiteiten of problemen in de dorpen, kernen, wijken, op bedrijventerreinen en in het buitengebied. In crisissituaties bent u daadkrachtig en besluitvaardig. U communiceert duidelijk en -als boegbeeld van de gemeente- toont u naar de samenleving uw sympathie en medeleven. In overleggen binnen de Veiligheidsregio bewaakt u het belang van onze gemeente.



Portefeuillehouder Integriteit

Onze burgemeester bewaakt de integriteit en heeft oog voor de risico's van belangenverstrengeling. Als portefeuillehouder Integriteit heeft u een actieve rol bij de bewustwording van integer gedrag van gemeenteraad, college, griffie en ambtelijke organisatie. U zorgt voor regelmatige agendering van integriteit en weerbaarheid. Daarnaast bent u alert op connecties en verbanden tussen boven- en onderwereld en zet u de komende jaren in op een effectieve aanpak van ondermijning.

4. LEIDERSCHAPSSTIJL COMPETENTIES

Bestuursstijl

Onze burgemeester is een bevlogen persoon met een sterke en warme uitstraling. U laat zien dat u trots bent op onze gemeente en bent zichtbaar aanwezig in zowel de gemeente als de regio. Het belang van Dijk en Waard staat daarbij op de voorgrond. Samen met college en gemeenteraad benut u de kansen die de fusie biedt en draagt de successen met enthousiasme uit.



“Onze nieuwe burgemeester is een verbinder die met beide voeten in de samenleving staat en bestuurlijke ervaring heeft”

Onze burgemeester geeft en wekt vertrouwen. Uw bestuursstijl is verbindend, open en constructief, met een positieve insteek. U geeft blijk van durf en daadkracht, beschikt over reflecterend vermogen en beseft dat verandering gepaard gaat met vallen en opstaan.

Onze omgangsvormen worden gekenmerkt door onderling respect, naar elkaar luisteren en toegankelijkheid. Daarnaast zijn wij nuchter en direct. De omgangsvormen zoals wij die in onze gemeente kennen, worden door u gekoesterd en bewaakt.

Basiscondities

Uiteraard zijn de vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing voor Dijk en Waard:

- ✓ Integer
- ✓ Herkenbaar
- ✓ Onafhankelijk
- ✓ Verbindend
- ✓ Stressbestendig

Vaardigheden

Bij het profiel van de burgemeester van Dijk en Waard behoren de volgende vaardigheden:

- ✓ Empathisch
- ✓ Communicatief vaardig
- ✓ Coachend
- ✓ Durf en daadkracht
- ✓ Overtuigingskracht
- ✓ Netwerker
- ✓ Strategisch
- ✓ Innovatief

5. VOORWAARDEN

- ✓ Wij zoeken een burgemeester met ruime en relevante ervaring als bestuurder.
Ervaring in het publiek domein wordt als pré gezien.
- ✓ U heeft ervaring met samenwerking en veranderingsprocessen in een complexe omgeving.
- ✓ Wij hechten er waarde aan dat u zich voor minimaal een termijn (zes jaar) aan onze gemeente bindt en u zich hier zo snel als mogelijk vestigt. Dijk en Waard heeft geen ambtswoning beschikbaar.
- ✓ Het ambt van burgemeester is meer dan een reguliere baan en vraagt 24/7 betrokkenheid.
Als inwoner van onze gemeente verbindt u zich voor ieder zichtbaar en overtuigend met de lokale gemeenschap.
- ✓ Het hebben, aanvaarden en uitoefenen van nevenfuncties en nevenactiviteiten is uiteraard met de raad bespreekbaar, indien deze niet strijdig zijn of lijken te zijn met de belangen van de gemeente.



*"Onze nieuwe burgemeester
kom ik op straat tegen"*

6. PROCEDURE

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant van 3 februari 2022.
Een assessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.